



Business Partner Code of Conduct

Codice etico per i partner commerciali

MVC Group, along with its subsidiaries and affiliates, is firmly committed to maintaining the highest standards of ethical conduct and workplace behavior and is committed to legal compliance and ethical business practices in all of our operations worldwide, consistent with our core values and the MVC Group Code of Ethics.

One of MVC Group's key objectives as a responsible business is to help build more sustainable and inclusive supply chains.

For this reason, we expect our Business Partners — vendors, suppliers, consultants, agents, sales representatives, and any firm (including its personnel) or individual that provides products or services to us, and any other entity that has a business partnership with us or that does business with MVC Group companies worldwide — to follow the MVC Group Code of Ethics and to operate with the same high standards.

This Code of Conduct contains general guidelines for the Group's Business Partners, consistent with the highest standards of business ethics and the law.

MVC Group, insieme alle società controllate e affiliate, si impegna a rispettare i più elevati standard etici di condotta sul posto di lavoro nel pieno rispetto della legalità, nelle nostre attività commerciali e nelle nostre operazioni a livello globale coerentemente con i valori fondamentali espressi nel Codice etico del Gruppo MVC.

Uno degli obiettivi chiave del Gruppo MVC in qualità di azienda responsabile, è quello di aiutare a costruire catene di approvvigionamento più sostenibili e inclusive.

Ecco perché ci aspettiamo che i nostri partner commerciali- venditori, fornitori, consulenti, agenti, rappresentanti di vendita e qualsiasi azienda o individuo che ci fornisca prodotti o servizi, compreso il suo personale; e qualsiasi altra entità che ha una partnership commerciale con noi o che fa affari con le società del Gruppo MVC in tutto il mondo - operino con gli stessi standard.

Questo codice contiene delle linee guida generali per i partner commerciali del Gruppo MVC, in linea con i più elevati standard di etica aziendale e di legge.





Respect the Letter and Spirit of the Law

We expect our Business Partners, and all persons acting on their behalf, to maintain awareness of and comply with all applicable laws and regulations in the countries and jurisdictions in which they operate, and to act in ways that, at a minimum, meet fundamental responsibilities in the below areas of the law.

- **Compliance with Laws and Regulations**

Respect free and open competition and adhere to all applicable local and international anti-trust or competition laws, laws relating to working with governments, anti-money laundering laws, anti-tax evasion laws, and regulations in connection with international trade.

- **Anti-Corruption and Bribery**

Commit to comply with all applicable bribery and anti-corruption laws while conducting business with MVC Group, and prohibit all forms of bribery and corruption by your company or anyone acting on its behalf.

- **Intellectual Property**

Safeguard intellectual property rights and follow applicable laws in a manner that protects intellectual property rights.

- **Privacy and Information Security**

Maintain processes to protect the confidential assets and information of parties with whom you do business.

Rispetto delle leggi e delle normative vigenti

Ci aspettiamo che i nostri partner commerciali e tutte le persone che agiscono per loro conto rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei paesi e nelle giurisdizioni in cui operano e che, come requisito minimo, agiscano responsabilmente nelle seguenti aree normative.

- **Conformità a leggi e regolamenti**

Rispetto della libera concorrenza; adesione a tutte le leggi antitrust o sulla concorrenza applicabili a livello locale internazionale, le leggi relative alla collaborazione con i governi, le leggi antiriciclaggio, anti-evasione fiscale e le normative relative al commercio internazionale.

- **Anti-corruzione e concussione**

Impegno a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di anticorruzione durante la conduzione degli affari con il Gruppo MVC; divieto di ogni forma di concussione e corruzione da parte della società o di chiunque agisca per suo conto.

- **Proprietà intellettuale**

Salvaguardare la proprietà intellettuale e conformità alle leggi applicabili in modo da proteggere i diritti di proprietà intellettuale.

- **Privacy e sicurezza dei dati**

Adottare processi per la protezione delle informazioni riservate, dei dati personali e sensibili di coloro con cui si intrattengono rapporti commerciali.



Manifattura VALCISMON S.p.A.
Via Marconi, 81/83
32030 FONZASO (BL)
Tel. 0437 023370257



Conduct Business with Transparency and Integrity

As a responsible business, we expect our Business Partners to embrace the same values and principles, wherever MVC Group has a presence, by incorporating policies and procedures and establishing a culture of integrity to act with responsibility toward customers, consumers, and workers.

- **Business Integrity**

Integrity requires every Business Partner to perform its work with honesty, diligence, and responsibility and in accordance with applicable laws. The giving and receiving of appropriate gifts may be considered a common business practice, but it may also carry the risk of perceived bribery. Gifts and courtesies should never compromise, or appear to compromise, the Group's or its Business Partners' ability to make objective and fair business decisions.

- **Conflicts of Interest**

Avoid situations in which personal interests might conflict or appear to conflict with those of the business. Immediately disclose any known family or other close relationships with our employees that could influence your contractual obligations with respect to MVC Group.

- **Transparency**

Accurately disclose information regarding business activities, structure, financial situation, performance, labor, health and safety, and environmental practices, in accordance with prevailing industry practices.

- **Business Records**

Maintain accurate books and records, in compliance with all applicable laws and established accounting policies.

Trasparenza e integrità nella conduzione degli affari

In qualità di azienda responsabile, ci aspettiamo che i nostri Business Partner adottino gli stessi valori e principi dovunque sia presente il Gruppo MVC, adottando politiche e procedure e stabilendo una cultura di integrità, per difendere le responsabilità dei vostri clienti, consumatori e lavoratori.

- **Integrità del business**

L'integrità implica che ogni Business Partner svolga il proprio lavoro con onestà, diligenza, responsabilità e in conformità con le leggi applicabili. Fare e ricevere regali appropriati può essere considerato una pratica commerciale comune, ma può comportare anche il rischio di corruzione. Doni e omaggi non devono mai compromettere, o sembrare compromettere, la capacità del Gruppo o dei suoi Business Partner di prendere decisioni aziendali eque e obiettive.

- **Conflitto d'Interessi**

Evitare situazioni in cui gli interessi personali siano, o possano sembrare, in conflitto di interessi. Divulgare immediatamente qualsiasi informazione relativa a parentele note o altri rapporti stretti con i nostri dipendenti, che possano influenzare gli obblighi contrattuali nei confronti di MVC Group.

- **Trasparenza**

Divulgare in modo accurato e trasparente le informazioni riguardanti: attività aziendali, struttura, situazione finanziaria, prestazioni, lavoro, salute e sicurezza e pratiche ambientali, in conformità alle prassi del settore.

- **Documenti aziendali**

Predisporre atti, registri, libri contabili in modo accurato e in conformità a tutte le leggi applicabili e le politiche fiscali.



Manifattura VALCISMON S.p.A.
Via Marconi, 81/83
32030 FONZASO (BL)
C.F. e P. IVA: 00023370257



Treat People Respectfully and Promote a Safe Workplace

We expect our Business Partners to share our commitment to treating workers with dignity; employing them based on their ability to perform the job; providing them a safe, secure, and healthy work environment; and treating them fairly and in compliance with applicable labor and employment laws and regulations.

- **Health and Safety**

Ensure that you are meeting applicable legal requirements regarding environment, safety, and health. Implement best practices and appropriate procedures and controls to safeguard your workers and subcontractors as well as the members of the public in areas where you operate.

- **Nondiscrimination**

Comply with all applicable laws relating to discrimination in hiring, employment practices, harassment, and retaliation. This includes prohibiting discrimination or harassment based on a person's age, sex, medical condition, race, color, religion, citizenship or national origin, gender identity or expression, sexual orientation, disability, or marital status.

- **Combating Modern Slavery**

Prohibit any form of forced, bonded, or indentured labor. All work must be voluntary, and all workers must be free to terminate their employment at any time. Comply with all applicable laws against slavery, forced labor, and human trafficking (e.g., UK Modern Slavery Act) and enact practices to ensure compliance with such laws. Any use of child labor by Business Partners must comply with internationally recognized standards, such as the guidelines of UNICEF and the ILO, as well as local legislation.

Rispetto degli esseri umani e promozione della sicurezza sul lavoro

Ci aspettiamo che i nostri Business Partner condividano il nostro impegno a trattare i lavoratori con dignità, ad assumerli sulla base della loro capacità di svolgere il lavoro, a fornire loro un ambiente di lavoro sicuro, protetto e salubre, a trattarli in modo equo e in conformità con le leggi e i regolamenti applicabili in materia di lavoro e impiego.

- **Salute e sicurezza**

Assicurarsi di soddisfare i requisiti legali applicabili in materia di ambiente, sicurezza e salute, implementando i più recenti processi e procedure per il controllo e la salvaguardia dei lavoratori, dei subappaltatori, del pubblico nelle aree in cui si opera.

- **Equità**

I Business Partner devono fornire un luogo di lavoro privo di molestie e discriminazioni per motivi quali sesso, razza, nazionalità, età, religione, orientamento sessuale, identità di genere, aspetto fisico, origine sociale, disabilità, appartenenza sindacale, stato civile o opinioni politiche.

- **Tratta e schiavitù**

Proibire qualsiasi forma di lavoro forzato. Tutto il lavoro deve essere volontario e tutti i lavoratori devono essere liberi di porre fine al loro impiego in qualsiasi momento. Rispettare tutte le leggi applicabili contro la schiavitù, il lavoro forzato e le leggi sulla tratta di esseri umani (ad es. UK Modern Slavery Act) e mettere in atto pratiche per garantire il rispetto di tali leggi. Il ricorso al lavoro minorile da parte dei partner commerciali deve essere conforme a standard riconosciuti a livello internazionale, come le linee guida dell'UNICEF e dell'ILO, nonché la legislazione locale.



Manifattura VALCISMON S.p.A.
Via Marconi, 81/83
32030 FONZASO (BL)
C.F. e P. IVA: 00023370257



- **Prohibit cultural appropriation**

The decision to prohibit cultural appropriation reflects an important sensitivity and commitment to respect for cultural and identity diversity. Cultural appropriation can be harmful in that it can contribute to stereotyping, lack of understanding, and disrespect for authentic cultural practices. Efforts by our company to prohibit this practice demonstrate a recognition of the need to preserve and respect minority cultures and identities. The Company must take into account the views and concerns of indigenous people engaged in cultural preservation, as well as supporters of the collective intellectual property rights of original minority cultures. This demonstrates a collaborative and inclusive approach to managing corporate policies by engaging the voices of affected communities. Banning cultural appropriation can help create a more respectful and conscious work environment for diverse cultural identities, while promoting a more equitable and inclusive dialogue among members of society.

Responsibility and Violations of This Code

It is the Business Partner's responsibility to ensure that its employees, agents, and subcontractors working on MVC Group business understand and comply with this Code of Conduct. If a Business Partner knows of or suspects a violation of this Code, it is that Business Partner's responsibility to immediately report the violation to an MVC Group compliance officer, who will work with the Business Partner to investigate the matter. Any report of violation, or questions regarding this Business Partner Code of Conduct, can be directed to our Procurement team via email at:

- **Proibire l'appropriazione culturale**

Proibire l'appropriazione culturale riflette una sensibilità e un impegno importante nei confronti del rispetto delle diversità culturali e identitarie. L'appropriazione culturale può essere dannosa in quanto può contribuire a stereotipi, mancanza di comprensione e mancanza di rispetto per le pratiche culturali autentiche. Gli sforzi di ogni azienda per vietare tale pratica dimostrano un riconoscimento della necessità di preservare e rispettare le culture minoritarie e le identità. La Società deve tener conto delle opinioni e delle preoccupazioni degli indigeni impegnati nella conservazione culturale, così come dei sostenitori dei diritti di proprietà intellettuale collettiva delle culture minoritarie originarie. Questo dimostra un approccio collaborativo e inclusivo nella gestione delle politiche aziendali, coinvolgendo le voci delle comunità interessate. Vietare l'appropriazione culturale può contribuire a creare un ambiente di lavoro più rispettoso e consapevole delle diverse identità culturali, promuovendo al contempo un dialogo più equo e inclusivo tra i membri della società.

Responsabilità e violazioni di questo Codice

È responsabilità dei nostri Business Partner garantire che i propri dipendenti, agenti e subappaltatori che lavorano nelle attività di MVC Group comprendano e rispettino questo Codice. Se un Business Partner è a conoscenza o sospetta una violazione del presente Codice, è responsabilità del Business Partner segnalare immediatamente la violazione a un responsabile della conformità aziendale, che collaborerà per indagare sulla questione.



Manifattura VALCISMON S.p.A.
Via Marconi, 81/83
32030 FONZASO (BL)
P. IVA: 00023370257



Qualsiasi segnalazione o domanda relativa a questo Codice di condotta per i partner commerciali può essere indirizzata al nostro team di approvvigionamento via e-mail all'indirizzo:

compliance@mvcgroup.com

Business Partner Compliance Confirmation

Dichiarazione di conformità del partner commerciale

I hereby confirm that my organization has reviewed and will comply fully with the MVC Group Business Partner Code of Conduct.

Con la presente dichiaro che la mia organizzazione si atterrà pienamente alla Dichiarazione etica dei partner commerciali di MVC Group.

Company Name

Ragione Sociale

Representative Name

Legale Rappresentante

Place, Date, and Signature

Luogo, data e firma

05/03/2024

Manifattura VALCISMON S.p.A.
Via Marconi, 81/83
32030 FONZASO (BL)
C.F. e P. IVA: 00023370257

